



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY  
साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 37] नई दिल्ली, सितम्बर 7—सितम्बर 13, 2014, शनिवार/भाद्र 16—भाद्र 22, 1936  
No. 37] NEW DELHI, SEPTEMBER 7—SEPTEMBER 13, 2014, SATURDAY/BHADRA 16—BHADRA 22, 1936

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

### गृह मंत्रालय

(पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो)

नई दिल्ली, 9 सितम्बर, 2014

सा.का.नि. 194.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो, विभागीय कैंटीन समूह 'ग' और समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2001 को, जहां तक उसका संबंध हलवाई के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो, विभागीय कैंटीन में हलवाई-सह-रसोइया के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो, विभागीय कैंटीन, हलवाई-सह-रसोइया (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
हलवाई	1 * (2014)	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड-1,	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच
सह-रसोइया	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित, अननुसचिवीय)	5200— 20200 रु.+ ग्रेड वेतन 2,000 रु.		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)।

**टिप्पण :-** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। यदि जिस पद के लिए आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख रोजगार समाचार या समाचार पत्र में अंतिम तारीख विज्ञापित नहीं किया जाता है तो उस पद के लिए अंतिम तारीख आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्थान से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य उत्तीर्ण सहित खानपान का प्रमाणपत्र या डिप्लोमा ।	नहीं	दो वर्ष
(ख) किसी सरकारी विभाग या निर्दिष्ट उपक्रमों में दो वर्ष का अनुभव ।		
(ग) खानपान के लिए व्यावसायिक कौशल परीक्षण अभ्यर्थी की उपयुक्तता निर्धारण संचालित किया जाएगा		
<b>टिप्पण :</b> अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।		
<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	

(10)	(11)
प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	<p>प्रतिनियुक्ति :- केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:-</p> <p>(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) ऐसे सहायक हलवाई-सह-रसोइया जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :-</p> <p>(i) 10वीं कक्षा या समतुल्य उत्तीर्ण सहित खानपान का प्रमाण-पत्र या डिप्लोमा ।</p> <p>(ii) किसी सरकारी विभाग या निर्दिष्ट उपक्रम में दो वर्ष का अनुभव ।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p><b>टिप्पण 3 :</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p>

**टिप्पण 4 :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद विस्तारित (उन पदों पर) होगा, जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

लागू नहीं होता।

1. सहायक निदेशक (प्रशासन),  
पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो —अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी (प्रशासन),  
पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो —सदस्य/और
3. पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो  
के किसी अन्य प्रभाग से सहायक निदेशक —सदस्य

[फा. सं. 2/1(i)/2013-प्रशा./बीपीआरएंड डी.]  
प्रशांत निकम, निदेशक पुलिस

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Bureau of Police Research and Development)

New Delhi, the 9th September, 2014

**G.S.R. 194.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Bureau of Police Research and Development Departmental Canteen, Group "C" and Group "D" posts Recruitment Rules, 2000, in so far as it relates to the post of Halwai, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Halwai-cum-Cook in the Ministry of Home Affairs, Bureau of Police Research and Development, Department Canteen, namely :-

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Bureau of Police Research and Development, Departmental Canteen, Halwai-cum- Cook (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**— The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—** The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualifications.—** No Person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, except any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.—** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.—** Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and Ex-servicemen in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Halwai_cum-Cook.	1* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with grade pay of Rs. 2000	Non-Selection	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in accordance with the orders issued by the Central Government). <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment Exchange is asked to submit names. In case post is advertised in Employment News or Newspaper the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which applications have been called for.
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
(a) 10th Class or equivalent Pass with certificate or diploma in catering from a recognized Board or Institute.			No		Two years

(7)

(b) Two years' experience in a Government Department or Undertaking preferred.

(c) A trade skill test for cooking shall be conducted to assess suitability of the candidate.

**Note :** The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods

(10)

By deputation failing which by direct recruitment .

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

(11)

**Deputation :**

Officers of the Central Government :

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) Assistant Halwai-cum-cook with three years regular service in the pay band-1, Rs. 5200- 20200 with grade pay of Rs.1900; and

(b) possessing the following qualifications and experience.

(i) 10th Class or equivalent pass with a certificate or diploma in catering.

(ii) Two years experience in a Government Department or Undertaking preferred.

**Note 1 :** The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

**Note 2 :** The maximum age limit for deputation is 56 years as on date of receipt of applications.

**Note 3 :** The departmental official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 4 :** For purposes of appointment on deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered the corresponding grade

pay or pay Scale extended based on the recommendations of the Said Pay Commission except where 'there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which the grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :**

Not applicable.

1. Assistant Director, (Administration)  
Bureau of Police Research and Development —Chairman
2. Administrative Officer  
(Administration), Bureau of Police Research and Development —Member/and
3. Assistant Director from any other  
Division of Bureau of Police Research and Development —Member

[F. No. 2/1(i)/2013-Adm/BPR&D]

PRASHSANT NIKAM, Director Police

### कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

( कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग )

नई दिल्ली, 10 सितम्बर, 2014

**सा.का.नि. 195.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान, संयुक्त निदेशक (प्रबंध सेवाएं) भर्ती नियम, 1986 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान में संयुक्त निदेशक (प्रबंध सेवाएं) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान में संयुक्त निदेशक (प्रबंध सेवाएं) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.—**वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
संयुक्त निदेशक (प्रबंध सेवाएं)	1* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15,600-39,100 रु. + ग्रेड वेतन 7600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	पुनर्नियोजित सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए दो वर्ष	

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा



(10)

प्रतिनियुक्ति द्वारा (प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजित सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए)

(11)

**प्रतिनियुक्ति :**

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार और भारत के मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयों से अध्यापन या अनुसंधान संकाय के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु. में नियमित आधार पर नियुक्त के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हैं ।

**आवश्यक :**

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री; और

(ii) प्रशासनिक प्रशिक्षण संस्थान या केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान या विश्वविद्यालय या महाविद्यालय में प्रबंध सेवाओं के क्षेत्र में दस वर्ष का अनुभव जिसके अन्तर्गत तकनीकी और पद्धतियों का दो वर्ष का अध्यापन का अनुभव भी हो ।

**वांछनीय :**

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री;

(ii) सरकारी मान्यताप्राप्त संस्थान से उच्च प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो ।

**प्रतिनियुक्ति और पुनर्नियोजन :** (सशस्त्र बल कार्मिक के लिए) : वेतन बैंड-3 + ग्रेड वेतन 7600 रु. में लेफ्टिनेंट कर्नल या भारतीय नौसेना या भारतीय वायु सेना में समतुल्य पंक्ति में ऐसे सशस्त्र बल कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्ति व्यक्तियों के लिए अर्हताएं और विहित अनुभव हैं । यदि ऐसे अधिकारियों का चयन हो जाता है तो उन्हें उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्विनियोजन के निबंधनों पर विचार किया जा सकेगा । ऐसे पात्र अभ्यर्थियों की दशा में जब वे उस पद पर से वास्तविक से पूर्व सेवानिवृत्त हो जाते हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाते हैं तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर की जाएगी । (सिविल पदों के प्रतिनिर्देश अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन) ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

**टिप्पण :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति ( पुनर्नियोजन के लिए )

पद को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

- |                                                           |          |
|-----------------------------------------------------------|----------|
| (i) अपर सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग                  | —अध्यक्ष |
| (ii) संयुक्त सचिव (प्रशिक्षण ) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग | —सदस्य   |
| (iii) संयुक्त सचिव, (एटीएंडए) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग  | —सदस्य   |
| (iv) निदेशक सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान           | —सदस्य   |

[फा. सं. ए 12034/03/2012-आईएसटीएम]

अनिल त्रिपाठी, अवर सचिव

## MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

### (Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 10th September, 2014

**G.S.R. 195.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Institute of Secretariat Training and Management Joint Director (Management Services) Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to have been done, before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Director (Management Services) in the Institute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, namely:-

**1. Short title and commencement.**—(I) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions (Department of Personnel and Training), Institute of Secretariat Training and Management Joint Director (Management Services) Recruitment Rules, 2014.

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Joint Director (Management Services)	1* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-3, Rs. 15,600—39,100 plus grade pay of Rs. 7600	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
By deputation (for armed forces personnel deputation or re-employment)			Deputation: Officers of the Central Government or State Government and teaching or research (acuity from recognised universities of India)	(8) (9)	
Not applicable			Not applicable	Two years for re-employed armed forces personnel	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			(ii) with five years' services in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the pay band to be made		
(10)			(11)		

(11)

band-3 Rs. 15600-39100 plus grade pay Rs.6600 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience:

**Essential :**

(i) Bachelor's Degree of a recognised University; and

(ii) ten years' experience including two years teaching experience of techniques and methods in the area of management services in Administrative Training Institute, Central Training Institute, university or college

**Desirable :**

(i) Master's Degree from a recognised University;

(ii) Should have successfully completed the Advanced Management Service Course from Government recognised Institute

[Deputation or Re-employment (for armed forces personnel): Armed Forces Personnel in the rank of Lieutenant Colonel or equivalent in Indian Navy or Indian Air Force in the pay band-3 with grade pay of Rs.7600, who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications and experience prescribed for deputationist shall also be considered. If selected, such officers will be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be considered on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made their appointment will be on re-employment basis. (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts)].

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.)

**Note :** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<b>Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for re-employment) :—</b>	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of the post.
(i) Additional Secretary, Department of Personnel and Training	—Chairman
(ii) Joint Secretary (Training), Department of Personnel and Training	—Member
(iii) Joint Secretary (AT&A), Department of Personnel and Training	—Member
(iv) Director, Institute of Secretariat Training and Management	—Member

[F. No. A-12034/03/2012-ISTM]

ANIL TRIPATHI, Under Secy.

**विदेश मंत्रालय****शुद्धिपत्र**

नई दिल्ली, 4 सितम्बर, 2014

**सा.का.नि. 196.**—कृपया दिनांक 9 नवंबर, 2013 की राजपत्र अधिसूचना में जीएसआर संख्या 260 के तहत अधिसूचित विदेश मंत्रालय के विधि एवं संधि संवर्ग के भर्ती नियम कस संदर्भ लें। उपरोक्त अधिसूचना में निम्नलिखित संशोधन किए जाते हैं—

1. सभी अनुसूचियों के कॉलम 7(i) तथा 11(i) के अंतर्गत “अंतर्राष्ट्रीय कानून के क्षेत्र में” तथा “या अंतर्राष्ट्रीय संबंधों” जैसे वाक्यांशों के बीच “और/” जोड़ा जाए।

2. “अपर सचिव” की अनुसूची में कॉलम 11(i) के अंतर्गत ‘या’ शब्द को ‘के’ शब्द से प्रतिस्थापित किया जाए।

[सं. क्यू/सीएडी/798/1/2010/

यूपीएससी संदर्भ फा. सं. 3/6(1)/2013—

आरआर, 3/6(2)/2013—आरआर]

पौलोमी त्रिपाठी, अवर सचिव

**MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS****CORRIGENDUM**

New Delhi, the 4th September, 2014

**G.S.R. 196.**—Reference Recruitment Rules of Legal and Treaties Cadre of Ministry of External Affairs notified vide GSR No. 260 in the Gazette Notification dated November 9, 2013. The following amendments are made in the above notification.

1. Under column 7(i) and 11(i) of all schedules - "and /" may be added between the phrases "in the field of International Law" and "or International Relations".

2. Under column 11(i) in the Schedule of 'Additional Secretary' - the word "or" may be substituted by the word "of".

[No. Q/CAD/798/1/2010/

UPSC Ref. F. No. 3/6(1)/20 13-RR, 3/6(2)/2013-RR]

PAULOMI TRIPATHI, Under Secy.